



the global voice of
the legal profession

Ми теж?

Булінг та сексуальні домагання
в юридичній професії

Найбільше дослідження щодо булінгу та
сексуальних домагань в юридичній професії

6,980
учасників
опитування

з
135
країн

проведено на
6
мовах

з юридичних фірм,
in-house юристів,
адвокатських палат,
представників судової
влади та уряду



Булінг поширений на
робочому місці юристів,
від нього страждають:

1 з 2 опитаних жінок та
1 з 3 опитаних чоловіків



Сексуальні домагання
також розповсюджені:

1 з 3 опитаних жінок та
1 з 14 опитаних чоловіків

постраждали від сексуальних домагань на роботі

Учасниками опитування були:



67% жінок **32% чоловіків** **0.2% не визначились**

Зі всього спектру юридичної професії



Необхідно робити більше. З числа опитуваних тільки у 53% на роботі впроваджені програми протидії та тільки 22% пройшли навчальні тренінги з протидії булінгу та сексуальних домагань.



Потерпілі не повідомляють про випадки.

57% випадків булінгу та 75% випадків сексуальних домагань ніколи не повідомляють.



Потерпілі не повідомляють про випадки через:

статус кривдника, загрози наслідків, розголошення інциденту на робочому місці та його збільшення.

Спеціальні програми та навчальні тренінги не дають бажаного результату.



Опитувані майже настільки ж часто стають об'єктами булінгу та сексуальних домагань на робочих місцях, де впроваджені програми протидії та навчальні тренінги, як і там, де вони відсутні.

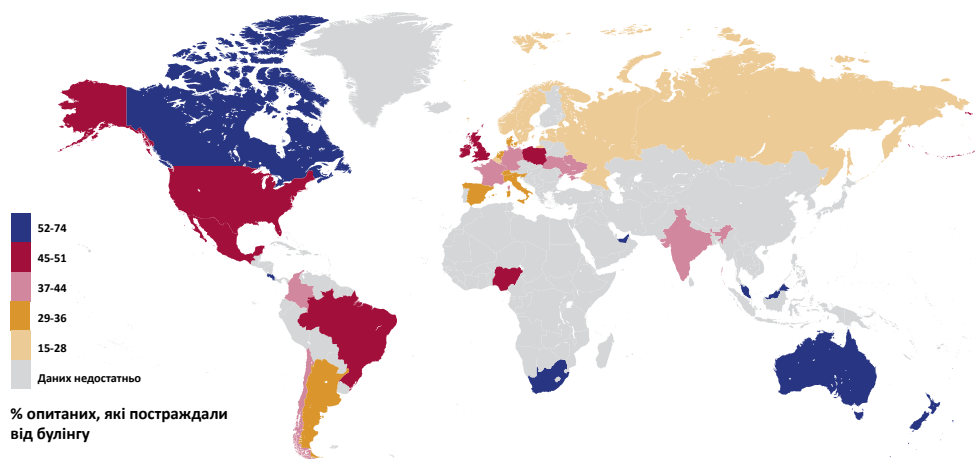
Потерпілі звільняються з роботи, де вони не отримали підтримку.

65% опитуваних, які постраждали від булінгу і 37% опитуваних, які постраждали від сексуальних домагань покинули роботу або розглядають питання покинути роботу.

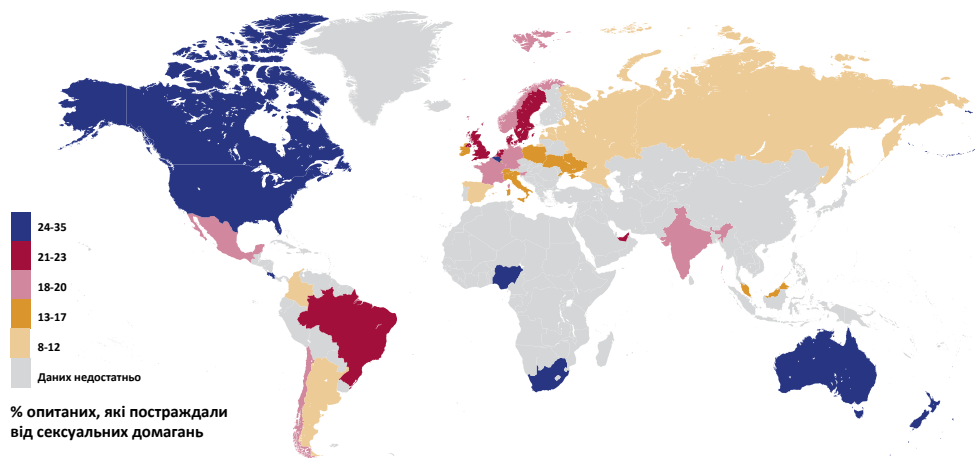


Булінг та сексуальні домагання по країнах*

Булінг



Сексуальні домагання



*З урахуванням середніх показників кожної статі

Рекомендації:

1. Підвищити обізнаність щодо проблеми.

В юридичній професії є проблема. Розкажіть про це – це перший крок до змін.

2. Переглянути та впровадити спеціальні програми та стандарти

Програми з протидії булінгу та сексуальних домагань недостатньо застосовані та недостатньо ефективні. Нам необхідні більш ефективні спеціальні програми та краща імплементація.

3. Запровадити регулярні та спеціально розроблені програми навчання

Ефективне навчання може знизити розповсюдженість булінгу та сексуальних домагань на робочому місці. Навчання повинно бути нормою, а не виключенням.

4. Налагодити діалог та ділитися найкращими практиками

Коли проблема загальна для всіх – це вже половина проблеми. Давайте працювати разом над проблемою булінгу та сексуальних домагань в нашій професії, ділитися що працює, а що ні.

5. Брати відповідальність.

Це стосується кожного. Від старших керівників до починаючих випусників, нам всім необхідно взяти відповідальність щодо вирішення проблеми та працювати заради її викорінення.

6. Збирати дані та підвищувати прозорість

Дані про природу, розповсюдженість та вплив булінгу й сексуальних домагань вкрай важливі, але в нас їх недостатньо. Коли ми отримуємо дані, нам треба бути відкритими. Прозорість допоможе вирішити ці питання.

7. Пробувати більш ефективні моделі інформування

Працівники юридичної сфери недостатньо часто повідомляють про булінг та сексуальні домагання – ні одразу після того, як це сталося, ні пізніше. Нам необхідно вдосконалити існуючі канали повідомлення та пробувати нові, щоб зробити процес повідомлення та розгляду повідомлень більш дієвим для потерпілих.

8. Задіювати молодих представників професії.

Булінг та сексуальні домагання непропорційно впливають на молодих представників професії. Вони мають бути частиною діалогу – вони відіграватимуть важливу роль щодо розробки й впровадження рішень цих проблем та формування здорової робочої культури.

9. Брати до уваги більш широкий контекст.

Булінг та сексуальні домагання не відбуваються у вакуумі. Проблеми з психічним здоров'ям, незадоволеність роботою та одноманітність є взаємопов'язаними проблемами. Ці фактори повинні братися до уваги та вирішуватися в сукупності.

10. Підтримувати та використовувати переваги існуючих синергій.

Зміни не стануться самі по собі. Але вони можливі, якщо люди, компанії та установи працюватимуть разом, щоб викоринити булінг та сексуальні домагання з професії.